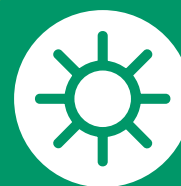




9 jeunes sur 10
sont satisfaits de
la Mission Locale



4 jeunes sur 5
conseillent
à leurs amis de
se rendre à la
Mission Locale



Plus de 7 jeunes
sur 10 disent avoir
pris confiance en eux

Rapport moral et d'activité 2021



Plus de 7 jeunes
sur 10 ont avancé
dans leur projet



Plus de 33 % des jeunes
déclarent être inquiets
pour leur avenir



9 jeunes sur 10
sont satisfaits ou très
satisfaits de leur
premier accueil



La gouvernance



COLLÈGE DES ÉLUS

Communauté d'Agglomération du Libournais

Thierry MARTY, *Président*
Eveline LAVAURE-CARDONA
Delphine FLOIRAT-RATTE,
Secrétaire adjointe
Lionel GACHARD, *Vice-président*
Baptiste ROUSSEAU

Communauté de Communes du Pays Foyen

Yolande LACHAIZE, *Trésorière adjointe*

Communauté de Communes du Fronsadais

Martine TILLET-FAURIE

Communauté de Communes du Grand Saint Emilionnais

Françoise CAMUT, *Vice-présidente*

Communauté de Communes Castillon Pujols

Christine JOUANNO

COLLÈGE DES ADMINISTRATIONS

Pôle emploi – Agence de Libourne

Jérôme OLIVIER, *Directeur*

Centre d'Information et d'Orientation – Libourne

Jérôme CARLES, *Directeur*

Référent CLEE, Proviseur Lycée Henri Brulle

Olivier HERCÉ

1 siège vacant

COLLÈGE DES PARTENAIRES ÉCONOMIQUES ET SOCIAUX

MEDEF

Séverine HONORÉ

Chambre de Commerce et de l'Industrie – Libourne

Laurent EGRETAUD

Chambre des Métiers et de l'Artisanat

Franck TRESSSENS

1 siège vacant

COLLÈGE DES ASSOCIATIONS

Plie du Libournais

Christophe PAPIN, *Directeur*

T2000

Cristina MOHEDANO, *Directrice*

2 sièges vacants

COLLÈGE DES PERSONNES CIVILES ET MORALES

Sandrine MANUAUD, *chefe d'entreprise*
2 membres du Conseil Consultatif Jeunes

■ Membres du bureau

Couverture : données issues du baromètre de satisfaction des jeunes de l'ARML en 2021 et relatives à la Mission Locale du Libournais

ÉDITO



Thierry MARTY

Président de la Mission Locale du Libournais et de l'ARML

Maire adjoint de Libourne délégué à l'éducation

Vice-Président de la Communauté d'agglomération du Libournais

Le mardi 1^{er} mars 2022 la Mission Locale du Libournais a lancé le Contrat d'Engagement Jeune à la Chambre de Commerce et d'Industrie de Libourne aux côtés des services de l'Etat et de Pôle emploi.

Le Contrat d'Engagement Jeune, dans la lignée du Plan 1 jeune 1 solution, vient remplacer la Garantie Jeunes qui nous a permis depuis septembre 2015 d'accompagner de manière innovante près de 1 500 jeunes du libournais dans leur insertion professionnelle.

Forte de ses 13 lieux d'accueil qui maillent tout le territoire du Libournais et de ses 25 conseillers, la Mission Locale veillera à ce que tous les jeunes qui le souhaitent puissent, en proximité, saisir l'opportunité du CEJ.

Les moyens conséquents mobilisés par l'Etat au profit de la Mission locale du Libournais et de Pôle emploi pour déployer le CEJ doivent nous permettre de proposer dans l'intérêt de chaque jeune une offre de service encore plus diversifiée, renouvelée... nos conseillers y ont beaucoup travaillé ces dernières semaines, ils ont su une nouvelle fois questionner leurs pratiques et revoir leur organisation.

Le CEJ est exigeant puisque les jeunes bénéficiaires s'engagent à se consacrer 15 à 20 heures par semaine à leur insertion professionnelle. Ils pourront compter sur les professionnels de la Mission Locale pour leur offrir un « coaching » renforcé et personnalisé.

La réussite de ce Contrat Engagement Jeune est l'affaire de tous les acteurs du territoire : entreprises, collectivités locales, organismes de formation, associations... les jeunes du Libournais attendent de nous bienveillance et exigence.

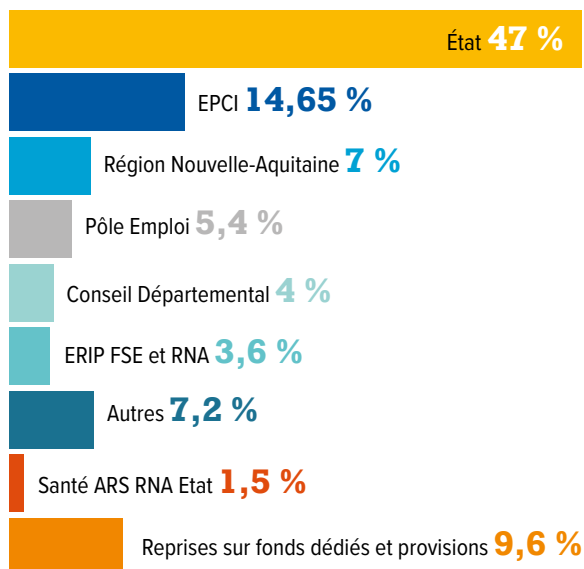
A l'image des 173 entreprises qui ont fait confiance aux jeunes du Libournais en 2021 en leur proposant des périodes d'immersion pour simplement découvrir un métier ou valider leur projet professionnel, tous les acteurs du Libournais peuvent à leur manière apporter un jalon sur le chemin d'un jeune vers son insertion professionnelle.

En plus de l'accompagnement spécifique que représente le CEJ pour 2022, la Mission Locale du Libournais reste parfaitement mobilisée sur ce qui est son identité, être aux côtés de tous les jeunes dans ce qui fait leur quotidien : la santé, le logement, la mobilité, la citoyenneté, la culture...

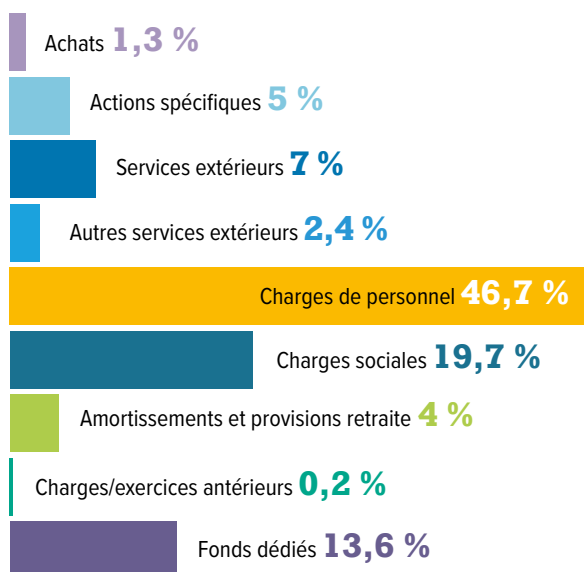
Budget 2021

Montant global :
2 241 916 €

Recettes



Dépenses



L'équipe

de la Mission Locale

Moyenne d'âge



Directrice
Corinne VENAYRE

PÔLE ADMINISTRATIF ET GESTION DES DISPOSITIFS
(PACEA, CEJ, PPAE, RSA & FAJ)



7

Natacha **RENAUD**, Responsable financière et Ressources humaines

Julien **DUFFAU**
Gestion administrative
Contrat d'Engagement Jeune

Emilie **DUMAS**
Chargée d'accueil siège gestion
administrative

Nathalie **GROS**
Gestion administrative des
dispositifs et assistante
informatique

CORINNE **GUHEL**
Chargée d'accueil siège

Christelle **LALANDE**
Assistante de direction & chargée
de communication

Mathilde **SEGUIN**
Assistante administrative Antenne

PÔLE INSERTION, EMPLOI, FORMATION
ET ESPACE MULTIMÉDIA



29

CONSEILLERS EN INSERTION

Marie **BAILLARD**
Mary **BARTKOWIAK**
Marie **BODSON**
Loïc **CHAMPAGNE**
Yann **COUTEAU**
Stéphanie **DOUSSOT**
Mélina **DUSAUTOIS-BOULERT**
Yves **DUBREUILH**
Caroline **ETCHEVERLEPO**

Capucine **FLOQUET**
Christelle **GORON**
Delphine **GOUAU**
Karine **HOLLMAN**
Marine **HUCHON**
Eloïse **LEVEAU**
Amélie **VENIER**
Hélène **VEYRE**

CONSEIL CONSULTATIF JEUNES
ACTIONS DE REPÉRAGE

Emilie **GUERIN-GRAZIDE**

POINT RELAIS SANTÉ &
RÉFÉRENTE HANDICAP

Gervaise **COUMETTE**

ANIMATION ESPACE
MULTIMÉDIAS

Rémi **BALESTER**

SERVICE EMPLOI, ALTERNANCE
ET PARRAINAGE

Coralie **BELLOC**
Nathalie **POUQUET**
Louis **REICHERT**
Aurore **TARGHI**

OBLIGATION DE FORMATION
Frédéric **PEREZ**

FORMATION, IMILO,
DOCUMENTATION

Marie **COUDERT**

ESPACE REGIONALE
D'INFORMATION
DE PROXIMITÉ (ERIP)

Marion **DOUSSET**
Bernard **MARX**
Marie-Laure **TEILLET**

2

JEUNES EN SERVICE CIVIQUE



Marwen **KEBAÏLI**
Noémie **LE DIABAT**



ACCOMPAGNEMENT DES JEUNES

La Mission Locale plus que

L'année qui vient de s'écouler illustre une nouvelle fois la volonté de la Mission Locale de mettre en œuvre des actions hors les murs afin d'aller à la rencontre du public et, une fois « capté », de proposer aux jeunes un accompagnement diversifié et impliquant. 2022 marque le démarrage de nouvelles actions de repérage multi-partenariales définies dans le cadre du consortium R'ACCORD signé avec plusieurs partenaires du territoire du Grand Libournais.

Après une année 2020 compliquée dans la mise en œuvre d'actions hors les murs, **2021 marque l'apogée et la fin du projet IN SYSTEME** porté par 37 Missions Locales de Nouvelle-Aquitaine et l'Association Régionale des Missions Locales.

[IN] Système

De nombreuses actions ont été réalisées sur le Libournais afin de repérer et/ou raccrocher les jeunes les plus isolés :

- ▶ Organisation d'un **Rallye citoyenneté** avec la CALI, dans le cadre de la Semaine de l'accès aux droits et participation aux Cafés citoyens à la gare de Libourne
- ▶ **Stand d'information** lors de la diffusion du concert de Mylène Farmer le 31 juillet à St Denis de Pile
- ▶ Participation aux **Temps forts numériques CAF** organisés par l'ADAV et Portrait de Familles à Saint Denis de Pile et Libourne
- ▶ **Mailing auprès des principales entreprises du territoire** pour proposer des réunions d'information sur l'offre de services de la Mission Locale à destination des parents salariés.
- ▶ Lancement de l'application « **MaMission Locale** »...

En 2022, la Mission Locale reste dans la dynamique du « **Aller vers...** » et donc du « **repérage des publics dits invisibles** » avec R'ACCORD, consortium signé entre les partenaires du Libournais (Le Lien, LEPI, l'HAJPL, Alter Ego, Les Cygnes de vie) visant à **mettre en œuvre de nouvelles modalités de repérage utilisant des supports attractifs et pouvant s'adresser à l'entourage du jeune.**

L'idée est de proposer des solutions concrètes et rapides pour permettre aux jeunes de se stabiliser et de s'engager avec entre autre, des actions autour de la mobilité, levier pour l'insertion sociale et professionnelle



► Koh l'Emploi : une belle mobilisation partenariale

Parmi les nombreuses actions menées en 2021, la plus marquante a été Koh l'Emploi, de par la **mobilisation importante des partenaires**. Pour autant le bilan est mitigé avec un public quasi absent. Bien que le projet était jugé **pertinent, intéressant et innovant**, des améliorations seront à apporter pour la prochaine édition, notamment dans le choix du lieu et de la date, mais également au niveau de la communication qui

devra être davantage anticipée et plus visible. Ce bilan reflète la **difficulté pour les professionnels à mobiliser le public**. Néanmoins, cette journée a permis aux acteurs du territoire de se rencontrer, de travailler ensemble... **une dynamique positive, un point de départ pour de futures collaborations sur des projets innovants !**

jamais sur le terrain



► « Tous en baskets, les héritiers de Socrate »

Après l'obtention d'un financement de la Fondation de France dans le cadre de l'Appel à Projet « Vendanges d'idées en Libournais », les membres du Conseil Consultatif des Jeunes ont souhaité mettre en place des rando/restau avec des personnalités inspirantes du territoire.

Ainsi est né « **Tous en baskets, les héritiers de Socrate** ». Le but : se rencontrer, échanger, découvrir, apprendre, se questionner le temps d'une randonnée de 5 km clôturée par un repas (pique-nique compte tenu du contexte sanitaire).

Le groupe de jeunes a ainsi rencontré Agnès Séjournet, maire adjointe de la Ville de Libourne et Conseillère départementale, Florine Bureau, militante bénévole de l'Association SOS Solidarité et Madina Querre, anthropologue et fondatrice du Biotope Festival.

Lors de ces rencontres, **la parole s'est libérée et l'envie d'aller plus loin a émergé**. Les jeunes ont organisé en 2022 une Projection/Débat au Cinéma Grand Ecran de Libourne autour du film « Bigger Than Us », long métrage documentaire sur des jeunes qui s'engagent pour les droits humains, le climat, la liberté d'expression...

► Culture partagée : Les jeunes de la Mission Locale font leur cinéma !

Fin mars, l'action « Culture partagée » a plongé 9 jeunes dans le monde du cinéma en leur proposant la réalisation d'un court métrage. Cette action a été accompagnée par l'Accordeur et a mobilisé plusieurs partenaires du domaine de la culture pour proposer un projet de découverte culturelle qui mélange différents publics (jeunes et personnes âgées) et différentes disciplines artistiques : rap, beat box, composition musicale, théâtre d'ombre. Plusieurs thématiques ont émergé pour la réalisation du court métrage. Un second atelier d'écriture avec Court Aux Trousses a permis aux jeunes de découvrir la façon dont s'écrivent les scénarios. **C'est aussi ça un accompagnement Mission Locale : envisager de nouveaux horizons, découvrir de nouvelles perspectives.**



« J'ai pu prendre confiance en moi ».

« C'est un projet qui a du sens, j'ai pu sortir de mon quotidien ».



GARANTIE JEUNES

Une année de mouvement



En 2021, les moyens mis à disposition par l'État dans le cadre du plan de relance « 1 jeune 1 solution » ont mené à une forte augmentation des intégrations (341 jeunes entrés en dispositif soit + 63%), facilitée par les possibilités de délocalisation sur le territoire. L'équipe de la Garantie jeunes s'est étoffée avec l'arrivée de trois nouvelles salariées mais également l'accueil d'une jeune en Service civique et le renfort d'un conseiller service emploi.

532 — dont —> **341**
jeunes présents
sur le dispositif
(48 % sans diplôme)

341
jeunes entrés
en dispositif
en 2021 (+63 %)

523 stages (PMSMP) pour 252 jeunes
76 entrées en formation pour 65 jeunes
428 entrées en emploi pour 201 jeunes

26 %
de sorties positives
Emploi 19 %
Formation 7,7 %
Alternance 4,5 %

Proposer des sessions Garantie jeunes de proximité était le challenge de l'année ; objectif atteint grâce à la mobilisation des équipes et des collectivités locales mettant gratuitement à disposition des locaux. Ce sont ainsi 62 jeunes qui ont intégrés des sessions délocalisées dans 5 communes différentes : Castillon-la-Bataille, Saint-Médard-de-Guizières, Sainte-Foy-la-Grande, Coutras et Saint-Seurin-sur-l'Isle.

L'équipe Garantie jeunes a aussi diversifié les ateliers en proposant des actions hors champs habituels comme l'exposition Street Art « 8 Clos » à la Chapelle du Carmel à Libourne, visite guidée d'1h avec présentation et analyses des œuvres et des artistes, mais aussi le projet FABLAB avec Cap Sciences à Bordeaux.

Projet FABLAB ► « Parcours Jeunes / Territoire »



En décembre 2021, 9 jeunes ont pu participer au projet de sensibilisation aux usages et aux métiers du numérique, en collaboration avec Cap Sciences. Sur 5 jours, 4 ont eu lieu à Bordeaux, ce qui a été l'occasion pour eux de prendre les transports en commun de Libourne jusqu'aux quais bordelais.



L'objectif, au-delà de l'apprentissage, était de pouvoir réaliser un objet qui représentait les valeurs du groupe et de le concevoir ensemble, de la phase d'idéation à celle de la réalisation. Ils ont ainsi pu découvrir l'univers du FABLAB, les machines à commandes numériques (découpeuse laser, imprimante 3D et découpeuse vinyle) et les contraintes d'un cahier des charges. Pendant une semaine, ils ont travaillé avec l'équipe de fab managers et designers de Cap Sciences, et développé leur créativité, leur capacité d'adaptation et leur esprit d'équipe.

Cette expérience, loin de leur quotidien, a été enrichissante et semble avoir suscité des envies de stages et d'aller plus loin dans ce monde du numérique.

► Perspectives 2022 : le Contrat Engagement Jeune



Dans la lignée du plan « 1 jeune, 1 solution », le gouvernement met en place le **Contrat Engagement Jeune (CEJ)** qui remplace la Garantie jeunes, à compter du 1^{er} mars 2022. Ce nouveau contrat concernera tous les jeunes de moins de 26 ans qui sont durablement sans emploi, ni formation et qui souhaitent s'engager dans un parcours intensif de retour à l'emploi. Cet accompagnement sera proposé par les Missions Locales et par Pôle emploi.

Référent unique tout au long du parcours

Programme intensif d'accompagnement (15 à 20h par semaine)

Allocation jusqu'à 500 €

Mobilisation forces vives du territoire



SANTÉ

Innover toujours !

Pour le Point Relais Santé (PRS), l'année 2021 est marquée par une collaboration forte avec les professionnels de santé du territoire, élargissant encore les permanences accessibles dans les locaux de la Mission Locale de Libourne. C'est aussi une année sous le signe de l'innovation avec le lancement de son projet phare : l'Escape Room Santé développé par le Docteur David Labrosse et Alexandra Struck.

► Escape room, c'est lancé

Cet outil de prévention, financé par le Conseil Régional de Nouvelle-Aquitaine, l'ARS et la MILDECA*, a pour but **d'éveiller les consciences et d'augmenter le niveau de connaissances des participants face à une pathologie et à ses symptômes** afin d'initier un changement de comportement concret.

Pour le PRS, l'ambition est de **sensibiliser les jeunes et les partenaires aux troubles de la dépression et donc d'aborder sous forme ludique les symptômes liés à cette pathologie**, qui peuvent être un obstacle à la mise en place d'un parcours d'insertion.

Des réunions d'information sur le territoire et le test de l'outil, ont permis aux professionnels de s'approprier l'Escape Room afin de mieux orienter les publics.

En 2021 ce sont 46 sessions qui ont accueillies 138 participants avec des retours toujours positifs tant du côté des professionnels que des jeunes, notamment sur l'aspect ludique. De plus, au travers des questionnaires en amont et à l'issue du jeu, il est constaté une amélioration de 12,5% des connaissances sur la dépression.



**Mission interministérielle de lutte contre les drogues et les conduites addictives*



Parole de partenaire

« Dans le cadre de ses missions EMPP (Equipe Mobile de Psychiatrie Précarité), le service CAPLIB collabore avec des structures telles que la Mission Locale afin de faciliter l'accès aux soins psychiques et psychiatriques. Du personnel qualifié (infirmiers, psychologues et psychiatres) est ainsi amené à rencontrer directement des personnes en souffrance ou des professionnels en contact avec ces personnes. Les objectifs sont donc multiples : intervenir en amont des situations de crise et du recours aux urgences, réduire le délai d'accès aux soins, favoriser le travail en réseau, fluidifier le parcours patient et déstigmatiser la psychiatrie. L'équipe ELSA, spécialisée dans les troubles de l'usage et de l'addictologie s'inscrit également dans cette démarche. »



Marie Qeral, Cadre de Santé Services CAPLIB & ELSA, Centre Hospitalier de Libourne

► Perspectives 2022

Le rôle du Point Relais Santé est conforté par le renouvellement de la confiance de l'ARS avec un conventionnement sur 3 ans.

Le PRS souhaite consolider ses actions avec la poursuite des partenariats et le maintien de ses 2 outils phares : l'Escape Room, qu'il entend proposer à l'IFSI et à l'Education nationale (recherche de financement en cours) et le théâtre forum.

Enfin, nous élargirons notre champ d'action grâce à une collaboration avec le Lycée Henri Brulle pour des réunions d'information sur l'accès aux droits et un projet de sensibilisation aux bons usages du numérique avec le Contrat Local de Santé du Pays du Libournais.



EMPLOI & FORMATION

EMPLOI

► Renforcement du partenariat autour de l'intérim !

En 2021, la Mission Locale a choisi de mettre l'accent sur l'intérim, secteur souvent en mal de candidats et 1^{er} baromètre de l'emploi.

Ainsi, 2 Forums intérim ont été organisés à St André de Cubzac et St Savin de Blaye. Au total, 40 agences d'intérim étaient au rendez-vous pour proposer des métiers et des opportunités de recrutement. L'intérim est un « moyen pour les jeunes de se faire une 1^{ère} expérience ». Ces forums, organisés en partenariat avec les Missions Locales de Haute Gironde, Haute Garonne, Haute Saintonge, Pôle emploi, Cap emploi et AKTO, ont rencontré une forte mobilisation du public avec en tout 306 participants.

Le chiffre : +20 %

Après une année morose pour l'emploi, les 1^{ers} frémissements d'une reprise se sont fait sentir avec une augmentation de 20 % des entrées en emploi.

Perspectives 2022 : faire découvrir les secteurs d'activités et les métiers en tension avec des semaines thématiques (transport et logistique, aide à la personne...) et surtout mettre en relation demandeurs d'emploi et employeurs en amplifiant les **visites d'entreprises pour permettre la découverte des métiers dans leur contexte.**

2022 devrait voir se concrétiser le projet « Gare » qui a pour ambition de lever les freins à la mobilité et permettre aux jeunes de découvrir les entreprises du territoire situées à proximité des gares, en Libournais et hors Libournais.

FORMATION

► Le numérique à l'honneur

En 2021, la Région Nouvelle-Aquitaine et la CALI ont permis l'accueil sur le territoire du Libournais d'une formation sur la découverte des Métiers du Numérique avec l'organisme Site Informatique.

Objectif : « Permettre à tous les demandeurs d'emploi de construire et/ou confirmer un projet professionnel en développant des compétences de base dans plusieurs secteurs du numérique... ». Un bilan plus que positif avec **16 jeunes orientés par la Mission Locale et 9 retenus sur la formation** (soit 75 % des participants). Trois d'entre eux ont poursuivi dans le domaine du numérique : formation TP développeur web, création d'activité (création site web), formation TP technicien réseau et télécommunication d'entreprises.

► Inclusion numérique avec Destination Multimédia



Avec le soutien du Fonds Social Européen et du Département de la Gironde, **l'association Destination Multimédia a équipé 32 jeunes suivis par la Mission Locale de tablettes numériques** et les a formés à leur utilisation afin de faciliter leur insertion et réduire la fracture numérique.

À l'entrée en formation, une évaluation est faite et le parcours adapté pour chacun des participants. Six sessions ont été organisées sur le territoire à Sainte-Foy-la-Grande, Castillon-la-Bataille, Coutras et Libourne.

« Cette opportunité unique de pouvoir donner accès à du matériel neuf a aussi été l'occasion de capter ce public jeune, persuadé de maîtriser le numérique, et ainsi mettre en avant certaines lacunes, essentiellement dans le domaine des démarches administratives. Ces formations nous ont notamment permis de leur montrer des outils nécessaires et essentiels pour l'accès aux droits : scanner un document sans imprimante, sites ressources, France Connect,... D'autres séances ont été l'occasion d'aborder la création de CV et lettre de motivation ou encore les astuces pour réussir un entretien d'embauche en visio. Des formations enrichissantes pour nos formateurs au contact de ce public jeune, souvent absents des accompagnements traditionnels sur le thème du numérique. »



Sandrine Dupont,
Animatrice de formation
à Destination multimédia

► L'Obligation de formation insuffle une dynamique nouvelle pour consolider des outils préexistants

La loi d'Obligation de Formation pour les 16-17 ans, entrée en vigueur à la rentrée 2020, a pour objectif de ne laisser aucun jeune mineur sans solution, à la fois les décrocheurs mais également ceux qui sont dits « NEET » diplômés ou non.

La Plateforme de Suivi et d'Appui aux Décrocheurs (PSAD) rénovée/élargie poursuit son travail de repérage, de contact et d'accompagnement des jeunes et **renforce la concertation entre acteurs et le déploiement d'une dynamique pluri institutionnelle au service des jeunes.**

Le bilan de cette première année est positif. L'animation conjointe de la PSAD par la Mission Locale et le CIO a permis le renforcement d'une logique collaborative et donc la coordination de tous les acteurs locaux autour de la recherche de solutions au service des jeunes avec la **mise en place d'entretiens croisés** et des fiches de liaison.

Cette année a aussi confirmé qu'il faut laisser du temps à l'accompagnement et maintenir le lien : **les jeunes ne sont pas toujours prêts à contractualiser un accompagnement.**

Reste à améliorer le repérage des invisibles, penser des modes d'action pour toucher les injoignables en 2022.

► La Grande Tournée : à la découverte des métiers artistiques



Cinq des huit participants à la Grande Tournée aux côtés de Corinne Venayre, Victor de la Fabrique Pola et Thierry Marty

Portraits réalisés par les jeunes



Photos : Le Résistant

La première édition de la Grande Tournée, voyage initiatique autour de l'art animé par la Fabrique Pola, a permis à 8 jeunes de la Mission Locale du Libournais de partir à la découverte des métiers artistiques et culturels auprès d'artistes et d'opérateurs culturels. Retour sur ce beau voyage.

Maryan, 20 ans, a toujours aimé la danse, la musique, le chant, les arts en général. S'il fait le choix de rejoindre l'université en licence anglais-russe, la vie et le contexte sanitaire font qu'il ne poursuit pas ses études et se tourne alors vers la Mission Locale, sans trop savoir à quoi s'attendre. Sa conseillère lui propose alors de construire son projet à travers différents stages dans le secteur de la culture (écoles de danses, producteur musical, chorégraphe). Son choix est fait, c'est dans ce secteur que Maryan souhaite s'investir et se construire.

La Fabrique Pola, véritable pôle dédié aux acteurs culturels installé à Bordeaux sur les quais de la rive droite, est alors animée par un grand projet : celui de s'investir auprès de personnes qui ambitionnent de construire leur projet professionnel dans la culture et les arts. C'est le projet La Grande Tournée.

Maryan saisit cette opportunité et, pendant 2 semaines (1 à Libourne et 1 à Bordeaux) entame son voyage dans le monde de la culture : visites apprenantes, ateliers, immersion auprès d'artistes et d'opérateurs culturels... « Ça a été une vraie

chance de voir plein de métiers différents et de pouvoir les tester. Ça m'a montré que ce que je voulais faire, c'est ce qui me plaît vraiment ». Pour lui comme pour d'autres participants, cette expérience a aussi été un déclencheur : « La Grande Tournée a permis de débloquer certaines choses chez nous notamment en terme de confiance en soi. C'est agréable de rencontrer des personnes qui s'intéressent à nous et à notre futur » commente Nils, suivi en Garantie Jeunes à la Mission Locale du Libournais.

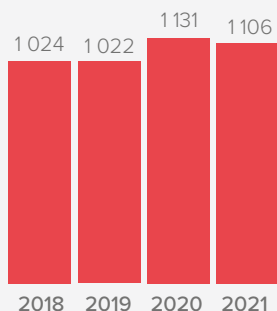
Du côté de la Fabrique Pola, c'est un sentiment de grande fierté qui domine. « Cela nous a fait du bien de prendre du temps avec des personnes aux parcours et trains de vie différents, de nous mettre au même niveau, de pratiquer et d'échanger ensemble, simplement. Ça a donné un sens direct à l'action car ensemble nous changions, comme après certaines discussions sans fin avec des amis proches. C'était inspirant car dans le fait de nous savoir en voyage, nous étions dans une position d'ouverture et de gourmandises. Nous souhaitions être surpris et nous l'avons été » témoigne Victor RABY, référent Grande Tournée. C'est pour toutes ces raisons et bien d'autres encore que la Fabrique Pola a décidé de reconduire sa Grande Tournée en 2022.

Quant à Maryan, il souhaite plus que jamais devenir danseur professionnel et a auditionné auprès de l'École Révolution qu'il a découvert au cours de SA Grande Tournée.

Les chiffres clés 2021

1 106

jeunes en premier accueil

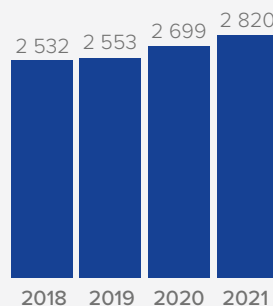


► Caractéristiques du public en premier accueil



52 %
de jeunes femmes

78,2 %
de jeunes de 16 à 21 ans



2 820

jeunes accompagnés

► Niveau de qualification des jeunes en premier accueil

46 %
niveau bac et +

28,5 %
niveau V



25,5 %
niveaux VI et V bis

► Les entrées dans les dispositifs

341 entrées en
Garantie Jeunes

+ 64 %

38
contrats aidés

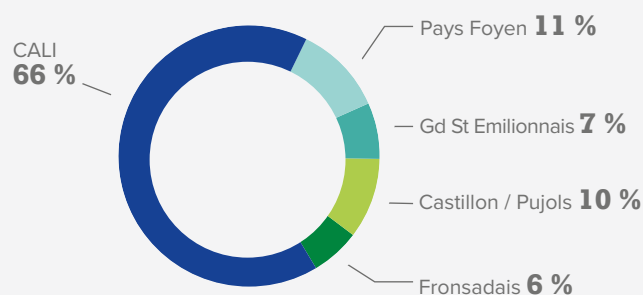
411 entrées
en PPAE



807
PACEA

Service civique **76** jeunes

► Origine géographique des jeunes en premier accueil par communauté de communes



65 jeunes issus des territoires politique de la ville

12 jeunes issus de zones de revitalisation rurale (ZRR)

► Difficultés rencontrées par les jeunes en premier accueil

50 % des jeunes n'ont pas le permis de conduire

43 jeunes ont une reconnaissance de travailleur handicapé

63 % des jeunes sont hébergés chez leurs parents

5,5 % ont au moins un enfant

7 % sont bénéficiaires du RSA

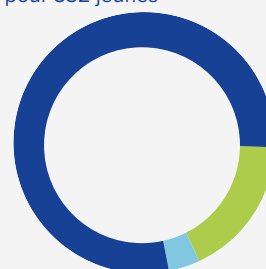
► Les principales aides financières aux parcours d'insertion



1 646 270 €

d'aides financières mobilisées

1 294 195 €
État (Garantie Jeunes)
pour 532 jeunes



64 230 €
Conseil Départemental
(FAJ/CAPJ/RSA)

287 845 €
État (PACEA)
pour 762 jeunes

L'intervention de la Mission Locale

auprès des jeunes en 2021

Validation de projet et Formation

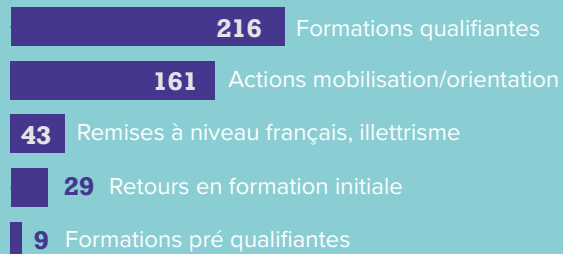


429

jeunes entrés en formation



dont **50%** en formation qualifiante ou professionnalisante



20

jeunes à l'École de la 2^{ème} Chance



Développement du projet pro et préparation à la vie active

Principaux secteurs de formation :

➤ Orientation, bâtiment, services à la personne

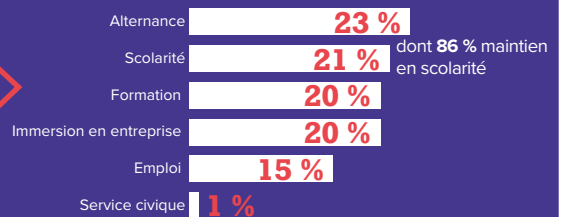
Obligation de Formation

399

jeunes accompagnés dans le cadre de l'ODF



72,5 % sont sans diplôme



Emploi



1 381

contrats de travail signés

pour **888** jeunes

Principalement Commerce/ Vente/ Grande distribution, Transport/ Logistique, Agriculture

▶ alternance

101

entrées en alternance

89 contrats d'apprentissage

12 contrats de professionnalisation

+ **28 %**

▶ PMSMP*

774

stages en entreprises organisés par la Mission Locale

+ **52 %**

pour **424** jeunes

* Période de mise en situation en milieu professionnel

Mobilité



Aide au permis

238 683 € pour **236** jeunes

Région Nouvelle-Aquitaine
236 674 € pour **234** jeunes
de la Mission Locale

FAJ - Département
2 009 €
pour **2** jeunes

Logement



993

propositions

pour **506** jeunes

Santé



2 728

propositions

pour **979** jeunes

Nos points d'accueil

La Mission Locale couvre un **territoire de 1 388 km²** constitué de **134 communes** soit **environ 161 445 habitants sur 5 EPCI** : Communauté d'Agglomération du Libournais, CDC Castillon Pujols, CDC du Pays Foyen, CDC du Fronsadais, CDC du Grand Saint Émilionnais.

Siège

Libourne : Les Berges de l'Isle - 189 avenue Foch • 05 57 51 71 27
Du lundi au vendredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h
(fermé le jeudi matin)

Antennes

Castillon-la-Bataille : 2 rue du 19 mars 1962 (France services)
• 05 64 10 12 90

Coutras : 147 rue Pierre Brossolette • 05 57 69 46 15

Saint-Denis-de-Pile : 9 avenue François Mitterrand (CCAS)
• 05 57 51 71 27

Sainte-Foy-la-Grande : 12 boulevard Garrau (France services)
• 05 57 46 59 22

Permanences

05 57 51 71 27

Branne : Médiathèque, Rue du Fort Bayard

Galgon : Mairie, 2 Esplanade Charles de Gaulle

Guîtres : Bibliothèque, 2 rue du Colombier

Izon : Pépinière d'entreprises, 230 avenue d'Uchamp

Pellegrue : Mairie, 7 Place du 8 mai 1945

Rauzan : Mairie, 6 rue de l'Hôpital

Saint-Médard-de-Guizières : Mairie, 9 Esplanade du 18 juin

Saint-Seurin-sur-l'Isle : CCAS Résidence Autonomie Les Milles Fleurs, 1 rue Rosa Bonheur

De jour comme de nuit, **Ma Mission Locale** en 1 clic...

Emploi Formation

Évènement

Stage

Infos pratiques

Infos Contact

Emploi Actualités

Pré-inscription

Pré-inscription

Demande de rendez-vous

Scannez-moi !

Available on the App Store

GET IT ON Google Play

Ma Mission Locale dans la poche !

missionlocale-libournais.org



Retrouvez-nous
aussi sur Instagram
et Facebook



Mission Locale du Libournais

189, avenue Mal Foch 33500 Libourne

Tél. : 05 57 51 71 27

Mél : M.Locale.libourne@mission-libourne.asso.fr

www.missionlocale-libournais.org