



Mission Locale
du Libournais

NOUVELLE-AQUITAINE

RAPPORT MORAL ET D'ACTIVITÉS 2024



2024-2028

LABELLISÉE!

ENGAGÉE POUR ET AVEC
LES JEUNES



Mot du Président

Thierry MARTY

Vice-président de l'UNML
Président de l'ARML Nouvelle-Aquitaine
Maire adj. Ville de Libourne
Vice président de la CALI

Accompagner, Inspirer, Émanciper : un Engagement pour la Jeunesse

En 2024, la Mission Locale du Libourmais a poursuivi son engagement auprès des jeunes en quête d'un avenir professionnel et d'une place dans la société. Plus de 2 678 jeunes accompagnés, 1 051 primo-accueils et 465 bénéficiaires du CEJ : ces chiffres ne sont pas qu'une simple donnée statistique, ils sont le reflet d'une mobilisation constante pour répondre aux besoins de notre jeunesse.

Derrière ces actions, une conviction profonde nous anime : **chaque jeune, quel que soit son parcours, mérite d'être soutenu avec bienveillance.** Les obstacles sont encore nombreux, notamment pour ceux qui n'ont pas de diplôme (53 % des jeunes accueillis), ou pour ceux qui font face à des freins à la mobilité (62 % ne se déplacent pas au-delà de leur commune). Pourtant, nous savons combien la découverte de nouveaux horizons, les rencontres inspirantes et l'accès à la formation sont des leviers essentiels pour leur épanouissement et leur insertion professionnelle.

Les résultats de cette année montrent que nos efforts portent leurs fruits : 35 % des jeunes accompagnés ont accédé à un emploi durable, 290 sont entrés en formation, et 585 ont découvert le monde du travail via une immersion en entreprise. La Mission Locale ne se contente pas d'être un relais institutionnel ; **elle est un véritable acteur de terrain, une passerelle vers l'autonomie, au même titre que l'Éducation Nationale et les familles.**

Dans un contexte où l'insertion des jeunes reste un enjeu majeur - rappelons que 42 % des jeunes peu ou pas diplômés sont au chômage (Insee, 2025) - notre rôle est plus que jamais essentiel. Nous devons amplifier nos actions pour lever les freins à la formation et à l'emploi, développer des solutions de mobilité et encourager l'ambition de chaque jeune. **L'avenir de notre territoire repose sur leur réussite.**

Ce rapport d'activités témoigne du travail accompli en 2024, à l'instar de l'obtention du Label des Missions Locales et dessine les perspectives à venir. **Il est le fruit de l'engagement des équipes, des partenaires et des entreprises qui nous font confiance. Ensemble, continuons d'ouvrir des chemins vers l'avenir.**

Conseil d'administration

Collège des élus

Communauté d'Agglomération du Libourmais

Thierry MARTY, Président

Lionel GACHARD, Vice-président

Delphine FLOIRAT-RATTE, Secrétaire adjointe

Marianne CHOLLET

Eveline LAVAURE CARDONA, Membre Bureau

CDC Castillon-Pujols

Christine JOUANNO

CDC Pays Foyen

Yolande LACHAIZE, Trésorière adjointe

CDC du Grand Saint-Émillonnais

Françoise CAMUT, Vice-présidente

CDC du Fronsadais

Martine TILLET-FAURIE

Collège des administrations et organismes sociaux et parapublics (1 siège vacant)

France Travail - Agence de Libourne

Claire HULOT, Directrice, membre Bureau

Centre d'Information et d'Orientation

Jérôme CARLES, Directeur, membre Bureau

Lycée Henri Brulle

Nicolas BONNET, Proviseur

Collège des partenaires économiques et sociaux (1 siège vacant)

Chambre de Commerce et d'Industrie

Laurent EGRETAUD, membre Bureau

Chambre des Métiers et de l'Artisanat

Franck TRESSENS, secrétaire

MEDEF

Frédéric LEMAIRE

Collège des associations (1 siège vacant)

FLIE du Libourmais

Christophe PAPIN, Directeur, membre Bureau

T2000

Antony SEMCHAOUI, Directeur, membre Bureau

ACT

Jean-Claude SAUGE

Collège des personnes civiles et morales (1 siège vacant)

C. helle d'entreprise

Sandrine MANUAUD, trésorière



Début 2024, la Mission Locale du Libournais s'est engagée dans la démarche de labellisation lancée par le réseau national des Missions Locales. Ce label, obtenu le 30 septembre 2024, récompense l'investissement quotidien des équipes en faveur de la jeunesse du territoire.

Pourquoi un label ?

Pour :

- valoriser le professionnalisme, la qualité de service rendu
- garantir la cohérence du réseau à l'échelle nationale
- donner confiance aux partenaires et financeurs

Mais cela permet aussi de réinterroger et renforcer :

- le positionnement de la Mission Locale sur le territoire : réaffirmer la contribution de la Mission Locale aux politiques publiques territoriales
- les actions de la Mission Locale : questionner l'offre de services de la Mission Locale vis à vis des jeunes et réaffirmer l'ancrage partenarial avec les acteurs locaux.

Outils et process

Cette démarche de labellisation s'appuie sur le Référentiel du label construit à partir du **Cadre commun de référence de l'Offre de services des Missions Locales**, réalisé par l'UNML en 2018 pour affirmer l'unité du réseau autour d'un cadre de référence partagé mais adaptable aux spécificités des territoires d'intervention, en réponse aux politiques de jeunesse.

L'auditeur Afnor accompagné d'un directeur de Mission Locale évaluent comment les attendus du référentiel sont mis en œuvre localement, la cohérence avec le contexte territorial de la Mission Locale. Ils s'appuient sur 35 critères d'évaluation qualitative et des éléments de preuve définis par le Guide de l'Audit.

Le label est décerné pour une durée de 4 ans par la Commission nationale de labellisation composée d'un représentant du réseau et de partenaires, sur la base du rapport d'audit. A mi parcours, la Mission Locale est contrôlée pour s'assurer que la démarche d'amélioration continue est en route et s'inscrit dans la durée.

Paru dans la presse !



Article Le Résistant - 7 nov. 2024



Article Sud-Ouest - 30 Oct. 2024

TROMBINOSCOPE



CORINNE VENAYRE

Directrice



NATACHA RENAUD

Responsable financière
& Ressources humaines

RESPONSABLES DE SECTEURS & CHARGE.ES DE PROJETS



MARIE BAILLARD

Contrat d'Engagement Jeunes



CORALIE BELLOC

Service emploi



GERVAISE COUMÈTE

Santé & Handicap



EMILIE GUÉRIN-GRAZIDE

Projets jeunes



FREDERIC PEREZ

Obligation de Formation
& Conseillers

CONSEIL & INSERTION



MARY BARTKOWIAK

Conseillère CEJ Libourne



LOIC CHAMPAGNE

Conseiller Branne,
Castillon-la-Bataille, Rauzan



HÉLÈNE CID

Conseillère CEJ Libourne



YANN COUTEAU

Conseiller St-Seurin-sur-l'Isle
& St-Médard-de-Guizières



MÉLINA DUSAUTOIS

Conseillère Libourne



YVES DUBREUILH

Conseiller Galgon,
Libourne



CAROLINE ETCHEVERLEPO

Conseillère CEJ Libourne,
Saint-Denis-de-Pile



CAPUCINE FLOQUET

Conseillère CEJ Libourne



CHRISTELLE GORON

Conseillère Guîtres,
Saint-Denis-de-Pile



DELPHINE GOUAU

Conseillère Coutras



INGRID GRANDE

Conseillère CEJ Libourne



KARINE HOLLMAN

Conseillère Pellegrue,
Sainte-Foy-la-Grande



ELOÏSE LEVEAU

Conseillère Coutras,
Libourne



LAURA MALBERT

Conseillère CEJ Libourne



EVA O'BRIEN

Conseillère CEJ Castillon,
Libourne

FORMATION



DELPHINE PASQUAY

Conseillère Izon,
Libourne



AMÉLIE VENIER

Conseillère CEJ Coutras



MARIE COUDERT

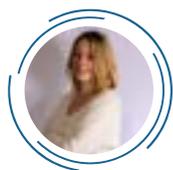
Formation, Imilo
& Documentation pro.



LOUIS REICHERT

Chargé de relation
entreprise

ESPACE RÉGIONAL D'INFORMATION DE PROXIMITÉ



MARION DOUSSET
Responsable ERIP



STEPHANIE DOUSSOT
Animatrice



MARIE-LAURE TEILLET
Animatrice



CHRISTELLE LALANDE
Assistante de direction
& Chargée de communication



JADE VERITE
Alternante en
communication

ACCUEIL & ADMINISTRATIF & GESTION DES DISPOSITIFS



JULIEN DUFFAU
Gestion administrative
CEJ



EMILIE DUMAS
Chargée d'accueil &
Assistante administrative



NATHALIE GROS
Gestion administrative
des dispositifs



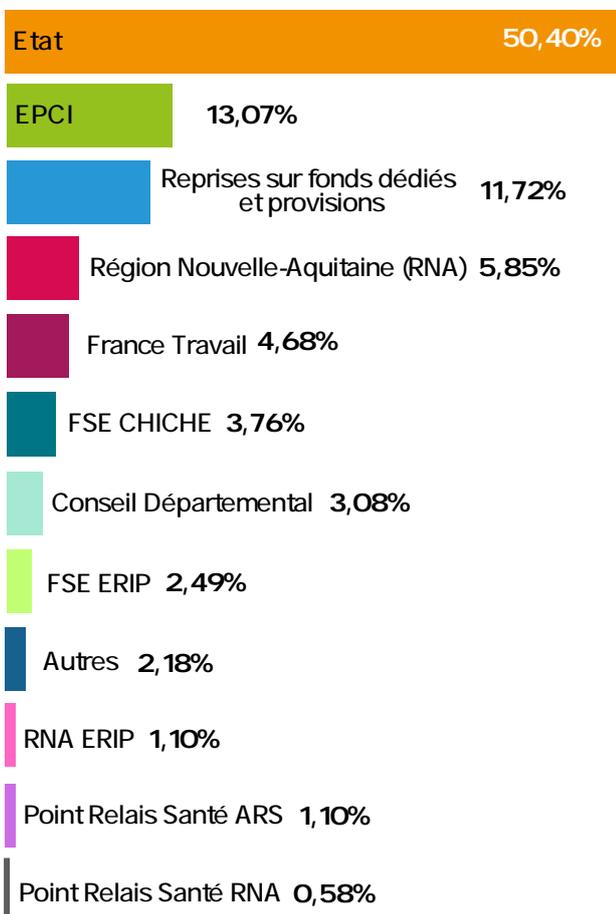
MARION N'GUYEN
Chargée d'accueil

BUDGET

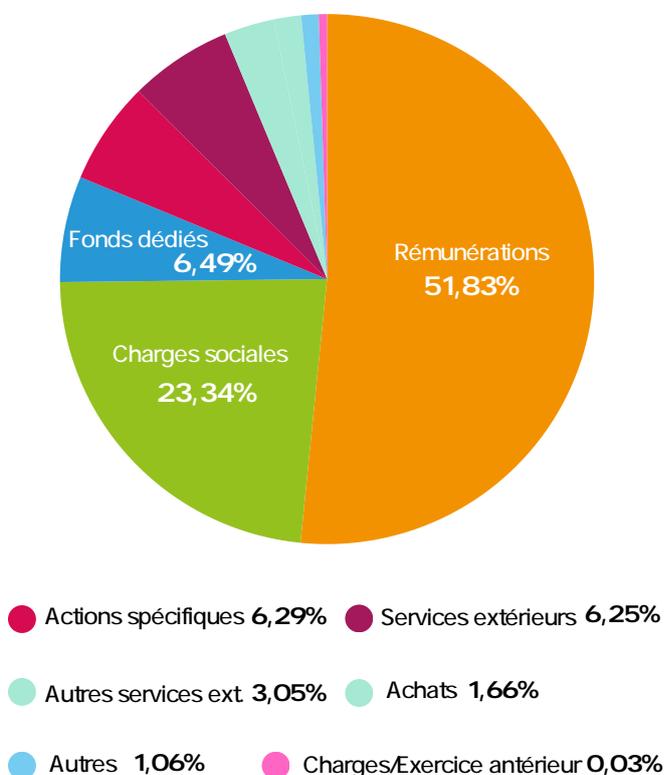
Montant
global

2 739 457€

RECETTES



DEPENSES



Jeunes en 1er accueil

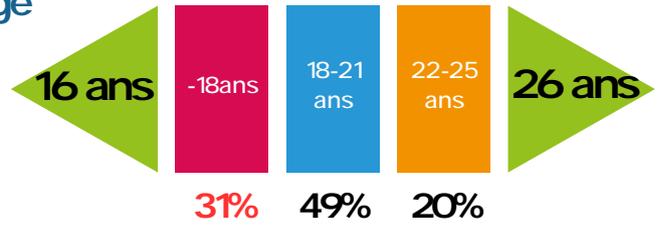


1 052

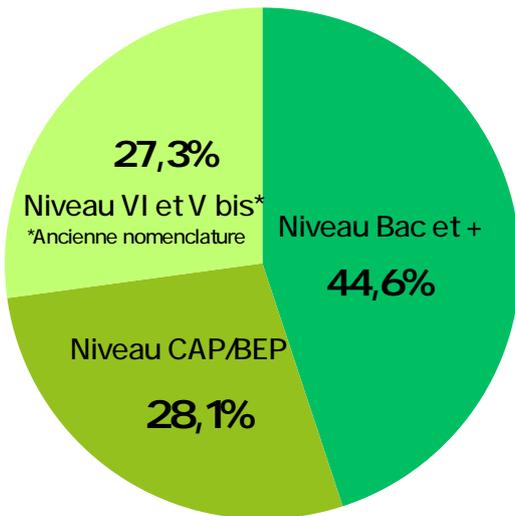
dont

31% mineurs
7% hors EEE*
*Espace Économique Européen

Age



Niveau de qualification



Profil des jeunes reçus en 1er accueil



25% ont le permis de conduire



64% sont hébergés chez leurs parents



8% ont au moins 1 enfant

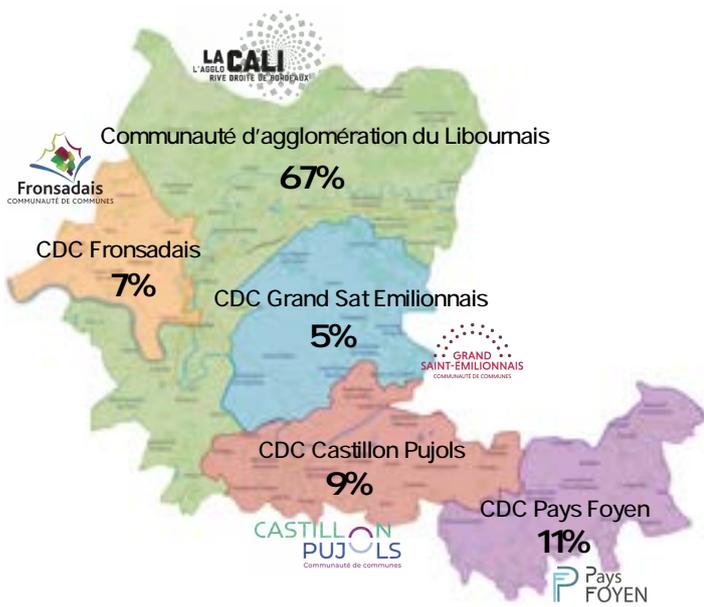


5% ont une reconnaissance de travailleur handicapé

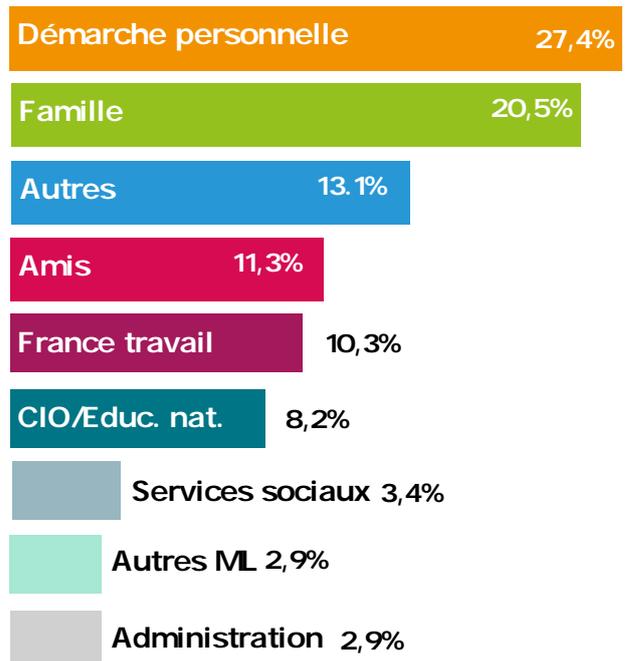


9% sont bénéficiaires du RSA

Origine géographique par Communauté de communes



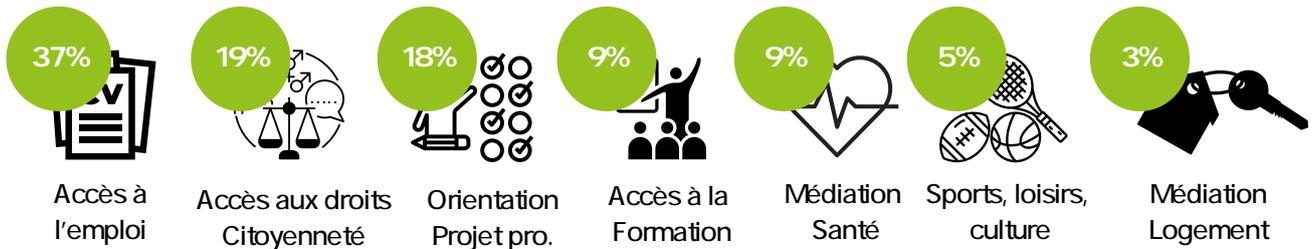
Origine de la venue



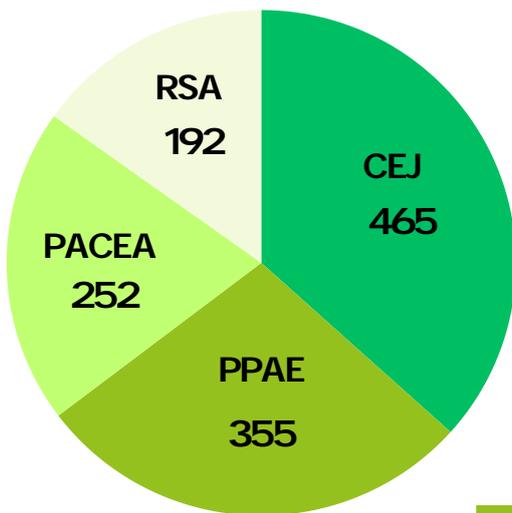
Jeunes accompagnés

2 679 dont 58% non diplômés

Thématiques d'accompagnement



Entrées en dispositif



1 593 908€ mobilisés

1 516 292€ État (CEJ) pour 676 jeunes	58 701€ État (PACEA) pour 208 jeunes	18 915€ Département (FAJ/CAP'J/RSA)
--	---	--



Aide au Permis B

143 100 € pour 131 jeunes



OBJECTIF ATTEINT en 2024 ! 465 jeunes intégrés

707 jeunes présents dans le dispositif en 2024

492 sorties positives

40% en emploi **21%** en formation

38% en situation professionnelle 6 mois après la sortie

20 entrées en alternance

26 jeunes en service civique

25

CEJ rupture
Un partenaire co-signe le CEJ et accompagne le jeune.



ORIENTATION - FORMATION

La Mission Locale du Libourmais agit dès l'accueil des jeunes pour leur permettre de réfléchir à leur projet professionnel, améliorer leurs connaissances des métiers, développer leur qualification et ainsi favoriser leur employabilité. Ses missions :

- Faire découvrir les secteurs d'activité et les métiers, notamment les plus en tension, et accompagner à la construction d'un projet professionnel déterminé ;
- Promouvoir et coordonner l'ensemble des dispositifs de formation pour rendre plus lisible la richesse des opportunités ;
- Faciliter l'entrée en formation de nos publics ;
- Sécuriser l'entrée en emploi des jeunes.

Le travail d'orientation

Tout au long de l'année le service emploi de la Mission Locale et l'Espace Régional d'Information de Proximité - ERIP du Libourmais ont organisé et/ou contribué à la mise en place d'événements autour des métiers et des formations : Cap Métiers Tour, semaine des Métiers du Soins et de l'Accompagnement, Zoom annuel sur les métiers du BTP, mini forum sur les métiers de la Fonction Publique, information sur la formation d'éducateur sportif, Bus Tour de la BAAM pour faire découvrir les métiers de l'accompagnement à la perte d'autonomie, Salon des métiers et des formations en Libourmais, forum des métiers du Numérique, les métiers et la formation d'Agent de propreté et les métiers en lien avec les animaux !

Plus de 2 036 personnes scolaires, adultes et jeunes en insertion ont pu participer à ces rencontres.

La formation

Dans le cadre de l'accompagnement global, chaque conseiller informe le jeune de toute l'offre de services qu'il peut mobiliser pour atteindre ses objectifs. Il est nécessaire de se former pour faciliter l'entrée sur le marché du travail des jeunes peu ou pas qualifiés, ou encore pour ceux qui souhaitent après une formation initiale la compléter ou changer de voie.

La formation est donc systématiquement présentée comme un levier efficace pour s'insérer durablement.

Les conseillers de la Mission Locale du Libourmais ont proposé à **2 017 jeunes des offres de service autour de la formation** : informations et conseils, aide à la constitution de dossier (notamment outils en ligne de la Région ou appropriation de l'Espace Personnel Pôle Emploi), prescriptions RAFAEL...

Formation

290 jeunes entrés en formation professionnelle

60% sur du qualifiant 



168 Offre régionale de formation (PRF, HSP, AIR...)

22 École de la 2ème chance (Développement du projet pro et préparation à la vie active)



31 France Travail (18 AIF) 

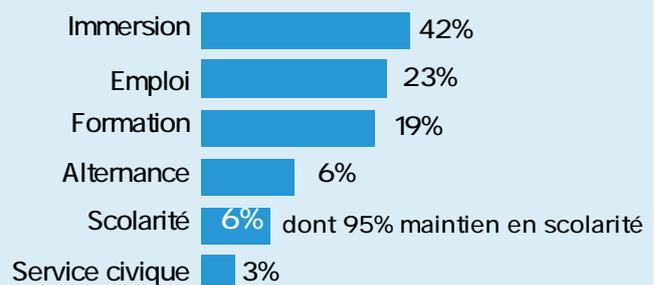
91 Autres financements (Principalement auto-financement par la jeune)

Obligation de Formation

535 jeunes mineurs accompagnés dans le cadre de l'ODF

76% sont sans diplôme

Entrées en situation



Les relations entreprises

Nos chargés de relations entreprises développent et négocient des opportunités avec les employeurs locaux, et leur permettent de faciliter leur recrutement (promotion des métiers, diffusion des offres d'emploi, organisation d'événements, sourcing des candidats, préparation active des candidats et suivi dans l'emploi).

Un accompagnement renforcé

La plateforme emploi du Service Emploi de la Mission Locale du Libournais offre un accompagnement individualisé et renforcé aux jeunes "dits les plus proches de l'emploi" qui recherchent un emploi durable en CDI, CDD+ de 6 mois, contrats en alternance. Nous identifions parmi les jeunes que nous accompagnons ceux correspondant à l'offre d'emploi, nous testons leurs motivations, repérons et validons les aptitudes et compétences nécessaires au poste.

Immersion en entreprise, un sésame pour l'emploi !

Le Service Emploi active un fichier d'entreprises accueillantes (327 pour l'année 2024) pour des Périodes de Mise en Situation en Milieu Professionnel, tant pour de la découverte de métiers que pour la validation de projet ou initier un recrutement.

585 stages en entreprises > 386 jeunes

Nous préparons l'arrivée dans l'entreprise par un rappel des règles élémentaires de collaboration professionnelle (ponctualité, assiduité, respect de la hiérarchie ...). Nous proposons le cas échéant à l'employeur la mesure pour l'emploi la mieux adaptée : le Contrat PEC, le Contrat d'apprentissage, le Contrat de professionnalisation, les dispositifs d'immersion en entreprise.

Les bénévoles au cœur de notre action

Les bénévoles de l'association ACT, accompagnent les jeunes orientés par les conseillers à travers principalement la préparation aux entretiens de recrutement : **167 entretiens individuels réalisés en 2024 et 19 ateliers pour 187 jeunes.**

Un grand merci à la Team ACT pour avoir consacré 209 heures de bénévolat au profit des jeunes que nous accompagnons.

Action Recrutement

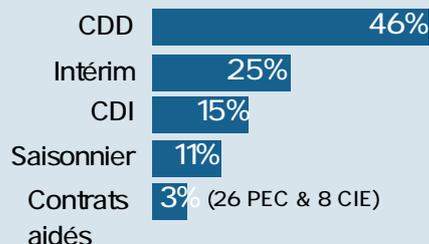
L'Unité d'Instruction et d'Intervention de la Sécurité Civile à Libourne a rencontré les équipes de la Mission Locale et de l'ERIP afin de présenter les opportunités de la formation Sapeur Sauveteur et d'insertion immédiate sous le statut de militaire, ainsi que les recrutements d'autres corps de métiers nécessaires au fonctionnement sur le terrain d'une Équipe d'intervention.

L'information au grand public a eu lieu le 17 janvier 2024; 20 recrutements se sont concrétisés dès février.

L'Unité ambitionne d'atteindre le recrutement de 567 militaires principalement "locaux" d'ici 2027.

Emploi

1 185 contrats de travail signés pour 688 jeunes



75 contrats en alternance

64 Contrats d'apprentissage

11 Contrat pro

71 jeunes en Service civique

Clause d'insertion

81 jeunes pour 22 627 heures de travail réalisées soit 37% du total des heures de clause



PROJET CHICHE !

Tout au long de l'année 2024, la Mission Locale a déployé le projet CHICHE ! financé par le FSE + dans le cadre de son programme «*Accompagnement vers l'emploi des jeunes*». Il s'agissait d'« aller-vers » des publics éloignés de l'emploi, proposer des actions de remobilisation pour lever les freins à une insertion durable, aller à la rencontre des entreprises et accéder à un emploi.

CHICHE ! en chiffres

- 3 salariés de la Mission Locale mobilisés ;
- 82 jeunes intégrés (dont 18% qui ont été repérés - inconnus du service public de l'emploi)
- 23 maraudes avec nos partenaires et 14 participations à des manifestations publiques pour aller-vers les jeunes et rendre visible la Mission Locale.
- Du repérage numérique et une campagne de communication poursuivie (gare et cinéma de Libourne)
- 109 jours d'ateliers réalisés sur tout le territoire d'intervention de la Mission Locale pour résoudre des problématiques administratives, travailler sa mobilité, prendre en charge sa santé, travailler ses outils de recherche d'emploi...
- 34 rencontres jeunes-employeurs organisées et 19 cafés de l'emploi
- 5 jeunes ont entrepris une formation qualifiante ; 8 jeunes ont intégré un Service Civique ; 20 jeunes ont eu une expérience professionnelle (dont 6 en CDI ou CDD de + de 6 mois) ; 30 jeunes ont intégré un CEJ.
- 88% des jeunes ont jugé ce projet « utile pour leur parcours ».

Avec le soutien financier de l'Union européenne  Cofinancé par l'Union européenne

Action CHICHE ! Bouge ton code

Travailler sa mobilité comme levier pour se remobiliser et pour accéder à un emploi. En partenariat avec Alter&Go, la Mission Locale a mis en œuvre quatre sessions de formation semi-intensives pour passer son code de la route. Il s'agissait de permettre à des jeunes très éloignés de l'emploi de se remobiliser par une action touchant à la mobilité, d'être accompagnés dans leurs démarches administratives autour du passage du permis et de bénéficier d'une pédagogie d'apprentissage adaptée et bienveillante pour reprendre confiance en soi.

Déployée sur les communes de Coutras, Ste-Foy-la-Grande, Castillon-la-Bataille et Libourne, cette action a rassemblé 27 jeunes. 37% d'entre eux ont obtenu le code de la route dans un délai de 6 mois à l'issue de la formation.

Focus Action "Aller vers..." Les clubs sportifs

Profitant de l'engouement olympique, nous avons choisi d'aller vers les clubs sportifs locaux. Acteurs potentiels pour le repérage et l'orientation des jeunes vers la Mission Locale, secteur professionnel pourvoyeur d'emplois et acteur du Service Civique, nous sommes allés à leur rencontre lors des forums associatifs et au travers d'une campagne de mailing. Nous sommes d'ores et déjà sollicités par des associations pour de futurs partenariats (Notre présence est envisagée pour le Championnat de France de Kayak à Libourne en juillet 2025).



PERSPECTIVES 2025

Poursuite des actions « aller-vers » en se mettant à la disposition des partenaires de terrain qui agissent en travail de rue ou sur des permanences de proximité (permanences France Services Grand-St-Émilionnais)

Partenariat avec le CEID - TAPAJ et Osans Ici et Maintenant, opérateurs locaux pour 2025 - 2027 du programme O2R (offre Repérage et Remobilisation) de la DREETS Nouvelle Aquitaine

Délocalisation de l'action Bouge ton code sur Ste-Foy-la-Grande et Coutras dans le cadre d'un appel à projet Politique de la Ville, et à Castillon-la-Bataille pour l'appel à projet de la MSA "Grandir en Milieu Rural".

Le Point Relais Santé, inscrit dans le Contrat Local de Santé du Grand Libournais, gratuit, accessible à tous les jeunes avec une mission première : la prévention. Depuis sa création, il a développé un partenariat fort avec tous les acteurs du champ de la santé, du handicap, du médico-social et de l'insertion de l'ensemble du territoire du Libournais.

Le Point Relais Santé : médiateur et facilitateur

Le nombre de propositions santé faites aux jeunes est en constante augmentation depuis quelques années : au-delà du besoin repéré chez les jeunes accueillis, cela s'explique aussi par une systématisation de l'information santé dès le premier rendez-vous, une offre de services toujours plus riche avec un nombre d'ateliers proposés en augmentation et l'inscription sur ces ateliers facilitée grâce à l'application "Ma Mission Locale".

Le Point Relais Santé (PRS) répond à un besoin très varié et vise à faciliter les démarches du jeune avec une aide à la constitution de dossier administratif, des demandes de protection sociale, une information handicap et donc Reconnaissance en Qualité de Travailleur Handicapé avec une aide au montage du dossier, de l'écoute santé ou encore, de l'aide à la subsistance avec remise des kits hygiène...

Le PRS est à la fois médiateur et facilitateur notamment avec la présence de permanences de professionnels de santé dans les locaux de la Mission Locale de Libourne : la Permanence d'Accès aux Soins de Santé - PASS, l'Équipe mobile "Psychiatrie et Précarité" - EMPP, le Centre de Rééducation Professionnel Clairvivre - CRP, le Réseau Santé Social Jeunes - RSSJ et les Opticiens mobiles.

Le PRS, de par son partenariat solide permet aux conseillers de se former. En collaboration avec l'association RENOVATION, spécialisée dans la prise en charge d'enfants, d'adolescents et d'adultes affectés par des troubles du comportement et des maladies psychiques, quatorze salariés ont été formés à la prévention des risques suicidaires leur permettant ainsi d'identifier les jeunes fragiles et de les orienter vers les professionnels adéquats.



La Prévention, mission première

La Prévention est au cœur de l'activité du Point Relais Santé, avec un grand nombre d'ateliers proposés : prévention cancer du sein, tabac, sport, sophrologie, psychotraumatisme, risque des jeux de hasard...

En réponse à l'appel à manifestation d'intérêt de la Région Nouvelle-Aquitaine et en partenariat avec le GE APA, réalisation de l'action "Bouge avec ta Mission Locale !".

Lors des séances, les jeunes échangent sur la représentation de l'activité physique, du sport et les freins à la pratique régulière, répondent à un quizz sur l'éducation à la santé (sédentarité, anxiété, stress, sommeil, alimentation), réalisent un bilan de forme et sont ensuite mis en situation lors d'une séance sportive adaptée.

Une bonne manière pour la plupart de réaliser qu'ils sont en capacité de pratiquer une activité physique régulière et que cela a un impact positif sur leur quotidien.

PERSPECTIVES 2025

En 2025, le Point Relais Santé va œuvrer à mieux identifier les jeunes qui rencontrent des problèmes d'accès aux soins avec la mise en place de la check-liste CPAM permettant de voir rapidement quels sont les manques au niveau santé. Le PRS va aussi poursuivre ses actions sur la santé mentale, grande cause nationale 2025 et de fait thématique de la Semaine Nationale des Missions Locales 2025.

ANNÉE SPORTIVE !

Les Missions Locales relèvent quotidiennement le challenge de s'adapter à l'évolution de la jeunesse, se réinventent en permanence afin d'attirer leur public par des propositions qui parlent aux jeunes. Le sport et l'activité physique au sens large sont des vecteurs importants de mobilisation des jeunes vers l'insertion sociale et professionnelle.

"Les Missions Locales font leurs jeux - Passe le relais", initiative des Associations régionales des Missions Locales, s'inscrit dans le cadre de l'accueil des Jeux Olympiques Paris 2024.

24 Missions Locales se sont mobilisées sur le projet avec l'objectif de sensibiliser les jeunes au handicap, de faire connaître les sports et les para-sports, de mobiliser le sport comme vecteur d'insertion vers l'emploi.

Les Missions Locales font leurs jeux

Durant 1 mois, 24 Missions Locales de la Région Nouvelle-Aquitaine réparties en 5 équipes ont réalisé plusieurs actions sur leur territoire respectif en lien avec le sport et le para-sport, en partenariat avec un club ou une association sportive.

La Mission Locale du Libournais avec les Missions Locales du Bassin d'Arcachon Val de l'Eyre, Médoc et Haute Gironde composaient l'équipe "violette". Nous nous sommes déplacés sur nos différents territoires et c'est à Libourne que s'est clôturée cette semaine sportive locale avec un événement au Gymnase Jean Mamère, mis à disposition par la Ville de Libourne.

Journée sportive à Libourne

En partenariat avec le Club de Handball de Libourne qui évolue en National 2, les jeunes des Missions Locales de l'équipe violette ont participé à une journée initiation, découverte et pratique sportive.

Au programme : atelier d'initiation au sport adapté, atelier sport autour du Handball et bilan de forme. Ils ont aussi eu l'opportunité de s'informer sur les formations et les métiers en lien avec le sport en présence d'acteurs associatifs du territoire et d'entreprises partenaires des Jeux Olympiques.

Cette journée a rempli les objectifs : découvrir le domaine sportif et promouvoir les bienfaits de l'activité physique et du sport sur la santé.

L'action régionale s'est terminée le 27 juin à la Plaine des sports Colette Besson à Bordeaux réunissant les 24 Missions Locales engagées dans le projet et impliquant tous les jeunes ayant participé aux épreuves locales.

Merci au réseau des Missions Locales pour cette mobilisation et d'avoir permis une nouvelle fois aux jeunes de vivre de nouvelles expériences.



Dans la continuité des actions organisées par le réseau des Missions Locales, les jeunes ont pu vivre l'expérience olympique comme un moment unique, suspendu et riche en émotion.

La flamme olympique à Libourne

Libourne était l'une des ville-relais de la Flamme olympique avec une étape en centre ville et une autre au Pôle nautique international des Dagueys. Impossible de rater ce moment historique, préparé en amont en atelier, pour découvrir l'histoire des Jeux olympiques, sa devise mais surtout ses valeurs. L'atelier s'est poursuivi avec la création d'une banderole aux couleurs de l'olympisme que les jeunes ont fièrement brandi au passage de la flamme.

C'est avec enthousiasme que le 23 mai, un groupe de jeunes a assisté au passage de cette flamme olympique symbolisant la paix et l'amitié et annonçant les Jeux olympiques.



"Vis tes jeux avec la Région Nouvelle-Aquitaine !"

Après toutes ces expériences sportives, la Mission Locale a répondu à un Appel à projet de la Région Nouvelle-Aquitaine visant à "valoriser les initiatives de promotion des Jeux Olympiques et paralympiques Paris 2024 sur le territoire Néo-Aquitain".

Il a été choisi de mettre en avant l'action régionale "Les Missions Locales font leurs jeux" et particulièrement la journée organisée à Libourne en partenariat avec le Club de Handball de la ville. La Mission Locale a été retenue pour permettre à des jeunes de vivre l'expérience olympique et de s'immerger le temps d'une journée dans l'ambiance des jeux.

JO Paris 2024 !

Sept jeunes sont partis à Paris pour assister à trois matchs de Beach-Volley au stade du Champ de Mars avec la Tour Eiffel à portée de main !

Ils ont vécu une expérience hors norme avec une découverte du sport olympique et de la ferveur autour de cet événement.

Une journée que tous ont qualifié d'EXTRAORDINAIRE !



ACTIONS EN IMAGE

Les œuvres de Jofo



Défi vélo avec OIM



Equicoaching



Visite d'entreprises



Tournoi eSport



(SNML 2024)

Salon des métiers



et des formations

SEEPH 2024



Atelier écriture rap



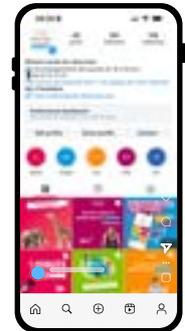
Depuis quelques années la Mission Locale du Libournais a amplifié et adapté sa communication pour accroître sa visibilité sur son territoire d'intervention et donner à voir ces champs d'action.



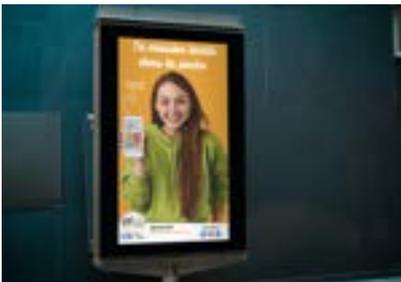
Amplification de la communication de l'Appli Ma Mission Locale



**Refonte totale du site internet
Nouveau site sorti en Février 2025**



**Nouvelle identité visuelle
Page Instagram**



**Campagne Gare de Libourne
(2 fois 3 mois en 2025)**



**Campagnes Sucettes
Communauté d'Agglomération du Libournais**



**Campagne publicitaire
Cinéma de Libourne (2023-2026)**



**Newsletter trimestrielle
A destination des partenaires et financeurs**



**Adoption du nouveau logo
En cohérence avec la charte graphique du Réseau des Missions Locales**

Nos points d'accueil

La Mission Locale couvre un territoire constitué de 134 communes sur cinq Établissements Publics de Coopération Intercommunale : Communauté d'Agglomération du Libourmais, CDC Castillon-Pujols, CDC du Fronsadais, CDC du Grand Saint-Émilionnais, CDC du Pays Foyen.

Sièges - Libourne

189 avenue Foch - 05 57 51 71 27

Du lundi au vendredi de 9h à 12h30 et de 13h30 à 17h (Fermé le jeudi matin)

Antennes

Castillon-la-Bataille - France services
2 rue du 19 mars 1962
05 64 10 290

Coutras
9 rue Victor Hugo
05 57 69 46 15

Saint-Denis-de-Pile - CCAS
9 avenue François Mitterrand
05 57 51 71 27

Sainte-Foy-la-Grande - France services
12 boulevard Garrau
05 57 46 59 22

Permanences (05 57 51 71 27)

Branne - Médiathèque : rue du Fort Bayard
Galgon - Mairie : 2 esplanade Charles de Gaulle
Guîtres - Bibliothèque : 2 rue du Colombier
Izon - Pépinière d'entreprise : 230 avenue d'Uchamp
Pellegrue - Mairie : 7 place du 8 mai 1945
Rauzan - Mairie : 6 rue de l'Hôpital
Saint-Médard-de-Guizières - Mairie : 9 esplanade du 18 juin
Saint-Seurin-sur-l'Isle - CCAS : 1 rue Rosa Bonheur



Application mobile
à télécharger !



Mission Locale du Libourmais

189, avenue Foch 33500 Libourne

Tél. : 05 57 51 71 27

Mél : m.locale.libourne@ml-libourmais.fr

www.missionlocale-libourmais.org



Retrouvez-nous aussi sur
Instagram, LinkedIn et Facebook

